

Согласовано
Председатель профсоюзного
комитета МАДОУ № 281
Л.З. Хафизова
« 05 02 2015 г.
Принято на собрании трудового
коллектива
Протокол от 05.02.2015 г. № 1



Утверждено
И.О. заведующей МАДОУ № 281
Л.Ф. Ганеева

« 02 2015 г.
Введено в действие приказом № 13
от 09.02.2015 г.

Положение
об определении показателей - весовых коэффициентов (баллов) оценки
эффективности деятельности работников
в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад № 281 комбинированного вида с татарским языком воспитания и
обучения» Кировского района г. Казани

1. Общие положения

1.1. Положение «Об определении показателей - весовых коэффициентов (баллов) оценки эффективности деятельности работников» (далее Положение) Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 281 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Кировского района г. Казани (далее МАДОУ «Детский сад № 281») разработано в связи с переходом на новую систему оплаты труда, в соответствии с приказом Управления образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани, и во исполнение постановления Исполнительного комитета от 20.10.2010 № 9351 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений г. Казани», и в соответствии с Положением об условиях оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад № 281».

1.2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МАДОУ «Детский сад № 281» в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, сохранения здоровья воспитанников, закрепления высококвалифицированных кадров.

1.3. Применяемая система оплаты труда основана на законодательстве о труде и направлена на индивидуализацию стимулирующих доплат каждого из работников МАДОУ «Детский сад № 281», учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих эффективности деятельности МАДОУ «Детский сад № 281» по реализации уставных целей и задач.

1.4. Положение является локальным нормативным актом МАДОУ «Детский сад № 281», регулирующим порядок применения различных видов стимулирующих доплат и определения его размеров в целях установления связи заработной платы с результативностью.

1.5. Результаты работы за предшествующий период являются основанием для выплат стимулирующего характера – за качество работы в течение полугодия или по окончании установленного срока. В первом полугодии выплаты производятся по итогам работы коллектива во втором полугодии истекшего года.

1.6. Выбор критериев согласно диапазона индикаторов весовых коэффициентов обеспечивает выплаты исключительно за качество работы.

2. Порядок и условия определения весовых коэффициентов (баллов)

2.1. Перечень, размеры и порядок определения весовых коэффициентов (баллов) устанавливаемых работникам МАДОУ «Детский сад № 281», осуществляется согласно диапазона индикаторов весовых коэффициентов.

2.2. Перечень, размеры и порядок определения весовых коэффициентов (баллов) устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в пределах диапазона значений/ максимальное количество баллов.

2.3. Размеры весовых коэффициентов (баллов) устанавливаются 2 раза в год приказом заведующей на основании заключения оценочной комиссии.

3. Порядок установления размера весовых коэффициентов (баллов)

3.1. Мониторинг и оценка результативности профессиональной деятельности работников осуществляется с участием общественного органа МАДОУ «Детский сад № 281» — оценочной комиссии.

3.2. Размеры весовых коэффициентов (баллов) устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников МАДОУ «Детский сад № 281», проводимых на основании утвержденных оценочной комиссией критериев оценки качества труда работников разных категорий.

3.3. В системе мониторинга и оценки результативности профессиональной деятельности работников МАДОУ «Детский сад № 281» учитываются результаты, полученные в рамках внутреннего контроля руководителей структурных подразделений, результаты самооценки работников, а также результаты, полученные в рамках общественной оценки, представляемые оценочной комиссией:

- Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником);
- Подтверждение сведений в протоколе мониторинга профессиональной деятельности работника (заполняется оценочной комиссией, администрацией);
- Оценочный балл (заполняется оценочной комиссией);
- Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов).

4. Регламент работы Экспертного совета

4.1. Заседания оценочной комиссии проводятся под руководством председателя (руководителя МАДОУ «Детский сад № 281»), либо по его поручению заместителем председателя.

4.2. Заседания оценочной комиссии проводятся не менее двух раз в год.

4.3. Оценочной комиссией дается заключение о качестве работы каждого сотрудника, утверждает количество баллов.

4.4. Решение оценочной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем оценочной комиссии.

4.5. На основании решения оценочной комиссии издается приказ по МАДОУ «Детский сад № 281» об установлении персональных размеров баллов за эффективность деятельности по каждому сотруднику.

4.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**Критерии и показатели для распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам,
административно – управленческому, обслуживающему персоналу МАДОУ № 281**

Критерии оценки эффективности

деятельности руководителя и работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Республики Татарстан

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
Руководитель учреждения						
1	Выполнение объема муниципального задания по видам услуг	%	10	90-100	годовая	A/B*100%, где А – объем выполненного муниципального задания, В - объем муниципального задания по плану в тыс.рублях Отчетные данные
2	Отношение объема внебюджетных доходов к объему бюджетных ассигнований	%	10	0-30	годовая	A/B*100%, где: А – объем привлеченных внебюджетных средств учреждения, тыс.рублей; В – объем бюджетных ассигнований учреждения, тыс.рублей Отчетные данные
3	Доля финансовых удержаний по результатам контрольных проверок количества оказанных услуг от счетов, представленных к оплате в соответствии с государственным заданием	%	10	3-0	годовая	A/B*100%, где А - объем бюджетных ассигнований, снятых в финансовом году, В - объем счетов, представленных к оплате в соответствии с государственным заданием Акты проверок
4	Отношение фактической стоимости 1 кв.метра содержания имущества учреждения к нормативной стоимости	%	10	80-100	годовая	A/B*100%, где А - фактическая стоимость содержания 1 кв.м. площади за отчетный период, В - базовый норматив содержания имущества с учетом поправочного коэффициента за отчетный период Отчетные данные
5	Отношение численности педагогического к численности прочего персонала (административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала)	%	10	40-65	годовая	A/B*100%, где А - численность педагогических работников, В - численность остальных работников (менее 40% - 0 баллов) Отчетные данные
6	Готовность учреждения к новому учебному году	акт	10	0-1	годовая	Наличие акта о приеме дошкольного образовательного учреждения, подписанного до начала учебного года

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
7	Комплектование учреждения детьми в соответствии с лицензионными требованиями	%	10	100-90	годовая	(А/В)*100%, где А – фактическая численность детей, В – предельная численность в соответствии с нормативом Отчетные данные
8	Квалификационный уровень педагогических работников	%	10	30-60	годовая	(А/В)*100%, где А – численность педагогических работников учреждения, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, В - общая численность педагогических работников по учреждению Аттестационные листы, приказы о присвоении квалификационных категорий педагогам
9	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	случай	10	0-1	полугодовая	Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в учреждении, происшедших по причине нарушений требований САНПИНа, охраны труда – 10 баллов, наличие указанных случаев - ноль баллов Отчетные данные
10	Охват детей дополнительными образовательными услугами	%	10	30-80	годовая	(А/В)*100%, где А – число детей, которым оказываются дополнительные образовательные (оздоровительные) услуги; В - общее количество детей Приказы, договора с родителями
ИТОГО-100						
Старший воспитатель						
1	Организация взаимодействия с семьями воспитанников, разнообразие форм работы с родителями – 5 баллов	баллы	5		квартальная	
2	Разработка методических материалов (разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями) - 5 баллов	баллы	5		квартальная	

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
3	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья) Индекс здоровья Посещаемость Заболеваемость Ниже 60% - 0 баллов ; 60% - 80% - 5 баллов ; 80% - 70% - 7 баллов	%	7	60-90	квартальная	(А/В)*100%, А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей. Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости
4	Индивидуальные достижения воспитателей более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом: Разнообразие форм методической работы по повышению профессиональной квалификации педагогов; Развитие творческих способностей воспитателей – 10 баллов.	баллы	10		квартальная	Свидетельства, сертификаты о повышении квалификации
5	Своевременность и качество оформления документации – 10 баллов	баллы	10		квартальная	
6	Инновационная деятельность педагога: Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов; Авторских программ, проектов, технологий, методик направленных на развитие МАДОУ, повышение его имиджа и авторитета; Освоение и внедрение в МАДОУ ФГОС ДО; Эффективная организация предметно-развивающей среды в методическом кабинете – 10 баллов	баллы	10		квартальная	

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
7	Участие в мероприятиях, повышающих общественный имидж учреждения, общественная работа, участие в совете педагогов – 10 баллов	баллы	10		квартальная	
8	Методическая деятельность (распространение передового педагогического опыта). Открытые занятия (в соответствии с категорией), выступления. Публикации статей (Интернет, печатные издания) – 8 баллов	баллы	8		квартальная	
Итого - 60						
Воспитатель						
1	Участие педагогов в разработке основной образовательной программы. Менее 50% - 0 баллов 50%-62% - 4 балла 63%-75% - 6 баллов 76%-88%- 8 баллов 89%-100% - 10 баллов	%	10	50 - 100	квартальная	(А/В)*100%, А – число детей, освоивших программу в отчётный период, В – общее количество детей группы. Результаты диагностики заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ
2	Работа с документацией	баллы	4		квартальная	
3	Разработка методических материалов (разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями)	баллы	4		квартальная	
4	Отсутствие больничного листа, замещение педагогов в период временной нетрудоспособности	баллы	5		квартальная	
5	Отсутствие травматизма	баллы	3		квартальная	Да/нет
6	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	7	90-60	Квартальная	(А/В)*100%, А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В –

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
	1. Индекс здоровья 2. Посещаемость 3. заболеваемость Ниже 60% - 0 балл 60%-80%- 5 баллов 80%-90% - 7 баллов					число всех обследованных детей Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости детей
7	Создание элементов образовательной инфраструктуры (формирование комфортной образовательной среды: мобильность, эстетичность, безопасность и т. д.) оформление группы: тематичность, эстетичность, современность	баллы	5		квартальная	
8	Охрана жизни и здоровья детей (Соблюдение санитарно-гигиенических норм (режим дня, выполнение должностных обязанностей по поддержанию чистоты в группе)	баллы	5		Квартальная	
9	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (отсутствие обоснованных жалоб, проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями, отсутствие долгов по родплате)	баллы	6		Квартальная	
10	Методическая деятельность (распространение передового педагогического опыта). Открытые занятия (в соответствии с категорией), выступления. Публикации статей (Интернет, печатные издания)	баллы	3 1		Квартальная	
11	Участие в мероприятиях, повышающих общественный имидж учреждения, общественная работа, участие в совете	баллы	3		Квартальная	

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
	педагогов					
Итого – 55						
Воспитатель по обучению татарскому (русскому) языку						
1	Участие педагогов в разработке основной образовательной программы.	баллы	10		Квартальная	
2	Уровень языковой подготовленности детей	баллы	10		Квартальная	
3	Методическая деятельность (распространение передового педагогического опыта). Открытые занятия (в соответствии с категорией), выступления. Публикации статей (Интернет, печатные издания)	баллы	5		Квартальная	
4	Создание элементов образовательной инфраструктуры (формирование комфортной образовательной среды: мобильность, эстетичность, безопасность и т. д.) оформление группы: тематичность, эстетичность, современность	баллы	6		Квартальная	
5	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (отсутствие обоснованных жалоб, проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями)	баллы	6		Квартальная	
6	Участие в мероприятиях, повышающих общественный имидж учреждения, общественная работа, участие в совете педагогов, конкурсах, замена воспитателей в группах	баллы	7		Квартальная	

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
7	Отсутствие больничного листа, замещение педагогов в период временной нетрудоспособности	баллы	5		Квартальная	
Итого –55						
Музыкальный руководитель						
1	Участие педагога в разработке и реализации образовательной области «Музыка» основной образовательной программы дошкольного образования	баллы	10		Квартальная	
2	Методическая деятельность (распространение передового педагогического опыта). Открытые занятия (в соответствии с категорией), выступления. Публикации статей (Интернет, печатные издания)	баллы	5 1		Квартальная	
3	Поддержка и развитие одарённых детей	баллы	8		Квартальная	дипломы участия в конкурсах и фестивалях
4	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (отсутствие обоснованных жалоб, проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями)	баллы	6		Квартальная	
5	Участие в мероприятиях, повышающих общественный имидж учреждения, общественная работа, участие в совете педагогов, конкурсах, замена воспитателей в группах	баллы	7		Квартальная	
6	Разработка методических материалов (разработка дидактических игр, картотек в	баллы	6		квартальная	

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
	соответствии с современными требованиями)					
7	Отсутствие больничного листа, замещение педагогов в период временной нетрудоспособности, отсутствие конфликтных ситуаций	баллы	5		Квартальная	
Итого - 45						
Инструктор по физической культуре						
1	Участие педагога в разработке и реализации образовательной области «Физическая культур» основной образовательной программы дошкольного образования 50% - 70% - 5 баллов 71% - 80% - 6 баллов 81% - 90% - 7 баллов 91% - 100% - 8 баллов	%	8	50-100	Квартальная	(А/В)*100%, А – число детей, освоивших программу в области «Физическая культура» в отчётный период, В – общее количество детей учреждения. Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ
2	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (отсутствие обоснованных жалоб, проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями)	баллы	6		Квартальная	
3.	Уровень физической подготовленности детей 20% - 50% - 2 балла 51%-70% - 6 баллов 71%-100% -8 баллов	%	7	20-100	Квартальная	
4	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья) 40%-50% - 4 балла 51%-70%- 6 баллов 71%-90% - 8 баллов	%	8	40-90	Квартальная	(А/В)*100%, А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
5	Участие в мероприятиях, повышающих общественный имидж учреждения, общественная работа, участие в совете педагогов 0%-20% - 1 балла 21%-60%- 3 балла 61%-70% - 5 баллов	%	5	0 - 70	Квартальная	
6	Разработка методических материалов (разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями)	баллы	6		квартальная	
	Отсутствие больничного листа, замещение педагогов в период временной нетрудоспособности, отсутствие конфликтных ситуаций	баллы	5		Квартальная	
Итого – 45						
Младший воспитатель						
1	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима в группах	баллы	10		квартальная	Протокол проверок комиссией МАДОУ, предписаний служб Санэпиднадзора.
2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)		9			Отчетные данные
3	Доля участия в воспитательно-образовательном процессе	баллы	8		квартальная	
4	Участие в благоустройстве учреждения и территории	баллы	8		квартальная	
Итого – 35						
Учитель-дефектолог (учитель-логопед)						
1	Динамика результатов коррекционной	%	10	80-100	квартальная	(А/В)*100%, где А - число обучающихся,

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
	работы 80%-90% - 8 баллов 91%-100%-10 баллов					воспитанников, показавших хорошие результаты в отчетном периоде; В - число обучающихся, показавших хорошие результаты в предыдущем периоде Отчет учителя-логопеда.
2	Результаты выпуска детей из логопедических групп	единиц	10	0-1	годовая	(А/В)*100%, где А - число обучающихся, воспитанников, показавших хорошие результаты в отчетном периоде; В - число обучающихся, показавших хорошие результаты в предыдущем периоде Отчет учителя-логопеда.
3	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта.	единиц	10	0-1	полугодовая	При наличии у учителя-дефектолога в отчетный период открытых уроков (внеклассных мероприятий), мастер-классов, творческих отчетов, презентаций по обобщению передового педагогического опыта в рамках методических мероприятий федерального уровня начисляется 5 баллов; республиканского уровня -4 балла; межрегионального (межрайонного) уровня -3 балла; муниципального уровня -2 балла, при отсутствии передового педагогического опыта и форм его распространения - 0 баллов План работы, приказы, программы мероприятий
4	Оказание консультативной помощи педагогическим работникам, родителям обучающихся или лицам, их заменяющим	единиц	10	0-1	квартальная	За регулярное (один раз в неделю) проведение консультаций для педагогических работников, родителей обучающихся или лиц, их заменяющих, начисляется 10 баллов, за отсутствие

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
						консультаций или нерегулярность их проведения – 0 баллов. Учитывается на основании анализа журналов учета проведения индивидуальной и групповой консультативной работы, отчета работника
5	Участие в мероприятиях, повышающих общественный имидж учреждения, общественная работа, участие в совете педагогов 0%-20% - 4 балла 21%-60%- 7 баллов 61%-70% - 10 баллов	%	10	0 - 70	полугодовая	
6	Консультационная деятельность	%	10	80-100	квартальная	$A/B) * 100\%$, А – количество проведённых педагогом консультаций, В – количество запланированных консультаций с педагогами, родителями. План консультационной работы, протоколы проведения консультаций.
ИТОГО - 60						
Медсестра						
1	Интенсивность и высокая результативность работы, отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов	баллы	5		квартальная	
2	Качественное ведение документации	баллы	5		квартальная	
3	Снижение заболеваемости детей, качественное проведение оздоровительных мероприятий	баллы	10		квартальная	
4	Осуществление качественного контроля за работой работников пищеблока, младшего обслуживающего персонала, воспитателей	баллы	10		квартальная	

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
5	Участие в мероприятиях, повышающих общественный имидж учреждения, общественная	баллы	10		квартальная	
6	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решений конфликтных ситуаций	баллы	10		квартальная	
7	Обеспечение контроля за качественным питанием, усиленный контроль за обеспечением санитарно-гигиенических условий в помещениях МАДОУ	баллы	10		квартальная	
ИТОГО - 50						

ОТПРАВИТЕЛЬ МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 281	ПОДПИСАНО
ВЛАДЕЛЕЦ СЕРТИФИКАТА Ганеева Лилия Фидаилевна	
СЕРТИФИКАТ 5BCEC77F94E05DE2507CC8B66F59772E CE88F28D	ПОДПИСАН 13.12.2022 13:50:53 MCK
ПОДПИСЬ ВЕРНА	